# 华安证券股份有限公司关于市场化公开选聘

# 总经理的公告

为深入贯彻落实安徽省委省政府关于推进职业经理人队伍建设的有关精神，充分发挥市场在配置人力资源中的作用，按照高素质专业化要求，华安证券股份有限公司拟面向全国市场化方式选聘总经理。现将有关事项公告如下：

**一、选聘职位**

华安证券股份有限公司总经理。

**二、工作地点**

华安证券股份有限公司住所地（安徽省合肥市）。

**三、资格条件**

**（一）基本条件**

1、理想信念坚定，政治素质过硬，牢固树立“四个意识”，自觉遵守中央和安徽省关于国有企业领导人员管理等有关规定；

2、具有履行岗位职责所必须的专业知识。熟悉国家有关政策法规与相关行业、专业情况，有较为丰富的管理经验和较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、处理复杂问题与突发事件的能力，开拓创新精神、市场竞争意识强；

3、具有较突出的经营业绩。忠实履行岗位职责，全面出色地完成各项工作任务和经营管理目标，在同类岗位上取得优良的工作业绩；

4、具有较好的职业素养。遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好；

5、具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

**（二）任职资格**

1、任职证券公司高级管理人员职务3年以上；

2、从事过证券公司经纪、投资、资管、投行、研究、信用等主要业务的经营管理工作；

3、年龄在55周岁以下、具有全日制大学本科及以上学历或取得学士以上学位，特别优秀人才可以适当放宽条件限制；

4、具有可供考据的行业经营业绩。

**（三）参聘人员不得存在以下情形**

1、具有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；由于个人原因，导致企业出现严重亏损，或造成企业资产严重流失和重大经济损失的；个人在企业经营管理活动中有弄虚作假记录的。

2、存在《证券公司董事、监事和高级管理人员任职资格监管办法》第七条规定的不得担任证券公司高级管理人员情形之一的；

3、受过司法机关刑事处罚的；处于党纪、政纪处分期内的；涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的；国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任企业领导人员职务的。

4、党政机关、事业单位等单位报名人员近三年年度考核曾被评为基本称职（基本合格）、不称职（不合格）的。

**四、选聘程序**

选聘工作按照报名、资格审查、履历业绩评价、面试、组织考察、任前公示、聘任等程序进行。

**（一）报名**

1、报名时间：2018年4月4日-2018年4月18日。

2、报名方式：

（1）网上报名：应聘者填写《应聘报名表》（可在公司官网<http://www.hazq.com>下载）后，与个人材料扫描件（见以下“报名注意事项”相关要求）一并发送至报名邮箱（rlzyb@hazq.com）。

（2）现场报名：应聘者可直接前往华安证券股份有限公司进行现场报名。

地址：合肥市政务区南二环路959号财智中心A座28楼人力资源部

联系人：张放

联系电话：0551-65161769

接待时间：9:00-11:30、14:30-17:00（工作日）。

（3）报名注意事项：

①应聘者应按要求填写报名表，并提供以下证明材料：

1. 本人身份证件、毕业证、学位证、从业资格证、专业技术职务任职资格证书等材料复印件；
2. 符合应聘要求的工作经验证明材料及复印件；
3. 符合应聘要求的工作业绩（成果）相关证明材料及复印件；
4. 近期2寸免冠彩色照片3张及相同JPG格式电子版照片。

以上a、b、c项材料请用A4纸打印或复印。

②应聘者应对提交材料的真实性负责。本次选聘进行全过程资格审查，凡弄虚作假者，一经查实，即取消参加测试或聘任资格。

③报名截止时间：2018年4月18日下午17:00时。

④报名资料概不退换。公司将按保密规定处理报名人员信息，报名资料除用于招聘工作外不用于其它用途。

**（二）资格审查：**按照选聘条件、资格和职位要求等，对报名人员提供的相关身份信息、学历学位、任职证明等材料，按照岗位具体要求进行资格审查。符合条件者，将通知提供原件进行审核。

**（三）履历业绩评价：**对通过资格审查人选的工作经历、业绩等职位匹配度进行定性评价和定量评分。

**（四）面试：**按照履历业绩评价得分，从高到低确定6-10人进入面试，并进行心理素质测试。

**（五）确定考察对象：**履历业绩评价和面试成绩前3名者，经过相关程序后确定为考察对象初步人选并参加公司组织的体检，经体检合格后确定为考察对象人选。若体检不合格则依次递补。

**（六）组织考察：**组成考察组，全面考察了解考察人选的德能勤绩廉情况，并查阅个人档案。

**（七）确定拟任人选：**根据考察情况，综合分析履历业绩评价、面试和心理素质测试情况，研究确定拟任人选。

**（八）任前公示：**在公司网站对拟任人选进行公示，公示期为5个工作日。

**（九）聘任：**公示期满不影响聘任的，依规依法履行聘任手续。

**五、管理及待遇**

（一）公司与聘任人员签订劳动合同和聘任协议，实行任期制和契约化管理。聘任协议明确聘任人员的权利、义务和责任，以及任期和各年度的业绩指标、任务目标、考核标准、薪酬待遇、履职保障、奖惩办法和终止条件等内容，并明确岗位解聘的条件。

聘任人员首个聘期为1+3年，自2018年起算。2018年实行年度考核，2019年-2021年实行任期考核。2018年度考核不合格的，解除聘任协议。

（二）薪酬待遇

聘任人员薪酬包括年度年薪（包括基本薪酬、绩效薪酬、奖励薪酬）和任期薪酬。其中：基本薪酬按照公司上一年度在岗职工平均工资2倍确定；绩效薪酬、奖励薪酬、任期薪酬依据年度和任期考核结果确定。

聘任人员按国家和安徽省有关规定，缴纳基本社会保险、企业年金和住房公积金等。

（三）聘任人员有下列情形之一的，解除任期聘任协议：

1、达到退休年龄界限的；

2、任期届满未被续聘的；

3、连续两年考核结果为“不合格”或任期考核结果为“不合格”的；

4、因工作需要或其他原因，应当解除任期聘任协议的；

5、法律法规规定的其他情形。

聘任人员因个人或其他原因辞职的，应依据《劳动合同法》和签订的《劳动合同》有关条款，提前提出辞职申请，经董事会同意后，办理离职手续。

聘任人员离职或退休后，按照主管部门的要求，继续对公司的商业秘密负有保密义务。

**六、其他事项**

（一）选聘工作咨询电话：0551-65161769

邮箱：rlzyb@hazq.com

咨询时间：9:00-11:30、14:30-17:00（工作日）。

（二）本公告未尽事宜由华安证券股份有限公司负责解释。

特此公告。

华安证券股份有限公司

2018年4月4日

华安证券股份有限公司总经理职位应聘报名表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** | |  | **性 别** | |  | | **出生年月**  **（ 岁）** |  | | **照片** |
| **民 族** | |  | **籍 贯** | |  | | **出生地** |  | |
| **政治面貌（入党时间）** | |  | **参加工作时间** | |  | | **健康状况** |  | |
| **专业技术职务** | |  | | | **熟悉专业有何专长** | |  | | |
| **身份证号码** | |  | | | **执业资格** | |  | | | |
| **手机号码** | |  | | | **家庭住址** | |  | | | |
| **学 历**  **学 位** | | **全日制教育** | |  | | | **毕业院校**  **系及专业** |  | | |
| **后续教育最高**  **学历（学位）** | |  | | | **毕业院校**  **系及专业** |  | | |
| **现工作单位及职务** | | | |  | | | | | | |
| **现人事档案所在单位** | | | |  | | **档案联系人及联系方式** | | |  | |
| **简 历** | **示例：请按时间顺序填写，工作期间如有学历教育请一并填写**  **1.\*\*\*年\*\*\*月至\*\*\*年\*\*\*月，在\*\*\*单位工作，主要负责\*\*工作，担任\*\*\*职务；**  **2.\*\*\*\*年\*\*\*月至\*\*\*\*年\*\*\*月，在\*\*\*学校，\*\*\*专业在职学习。** | | | | | | | | | |
| **主 要 工 作 业 绩** |  | | | | | | | | | |
| **奖惩情况** |  | | | | | | | | | |
| **主要家庭关系** | **示例：姓名、与本人关系、年龄、政治面貌、工作单位及职务** | | | | | | | | | |
| **承诺栏** | **本人承诺所提交信息真实，如有虚假、隐瞒、遗漏，自愿承担相应责任。**  **签名：** | | | | | | | | | |